



Schwierige Gespräche richtig führen: Mitarbeiterförderung

Heinrich Roth Unternehmensberatung



Consulting ■ Training ■ Coaching

Schwerpunkte & Zielgruppe

■ Schwerpunkte:

- Mitarbeiterförderung – Voraussetzung und Grenzen
- Das Fördergespräch – Struktur und Ziele
- Förderung von Mitarbeitern und Leistung
- Umgang mit „schwierigen“ Mitarbeitern
- Gesprächsführung und Einwandbehandlung
- Möglichkeiten der Mitarbeiterförderung

Teilnehmerkreis: Führungskräfte

Semindauer: 2 Tage

Teilnehmer: maximal 10

Kurzbeschreibung:

- Selbst erfahrenen Führungskräften fällt es immer wieder schwer, bestimmte Mitarbeitergespräche - wie zum Beispiel Gespräche zu Motivationsproblemen oder bei Ablehnung von Mitarbeiterwünschen - zu führen. Auch Gespräche bei Leistungsdefiziten fallen schwer bzw. erfolgen demotivierend.

In diesem Seminar können Sie die nötigen Werkzeuge erlangen, um die Kompetenzen und Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter zu erkennen und durch geeignete Maßnahmen zu fördern. Gleichzeitig werden Sie in die Lage versetzt, Ihre eigenen Vorstellungen eindeutig, zielorientiert und wertschätzend darzustellen und durchzusetzen.

Weitere Informationen auch unter:

www.heinrich-roth.com