



Kompetenzen, Potentiale & Ziele: Beurteilungsgespräche

Heinrich Roth Unternehmensberatung



Consulting ■ Training ■ Coaching

Schwerpunkte & Zielgruppe

■ Schwerpunkte:

- Leistungs- und Potentialbeurteilung
- Mitarbeitergespräch als Instrument zur Mitarbeiterführung und -förderung
- Struktur und Rahmen des Mitarbeitergesprächs
- Mitarbeiterbeurteilung – Potentialfelder und Maßstab
- Beurteilungsfehler
- Dokumentation und Umsetzung

Teilnehmerkreis: Führungskräfte

Seminardauer: 2 Tage

Teilnehmer: maximal 10

Kurzbeschreibung:

- Durch dieses Seminar sollen Sie als Führungskraft dazu befähigt werden, die Instrumente Mitarbeitergespräch und Zielvereinbarung sinnvoll umzusetzen. Dabei werden nicht nur die hierfür notwendigen Kompetenzen vermittelt, sondern auch die Durchführung der Gespräche trainiert.

Weitere Informationen auch unter:

www.heinrich-roth.com